

Esto es lo que necesita saber acerca de la ley de inmigración de SC

Here is what you need to know about the SC immigration law

Por/By Tammy Besherse Esq.
SC Appleseed
Justice Center

Pronto E-verify podría empezar a usarse más por los empleadores de SC por la Nueva Ley de Reforma a la Inmigración Ilegal. La nueva ley requiere a los empleados revisar el estatus legal de toda persona contratada después de una determinada fecha.

E-verify no es obligatoria para las empresas. E-verify es una base de datos federal que revisa la autorización para trabajar de los empleados contra la base de datos de la Administración del Seguro Social y el departamento de Seguridad Nacional.

Los empleadores pueden revisar el estatus legal del nuevo personal a través de E-verify o si el interesado puede mostrar documentos o identificaciones autorizadas por el Departamento de Motor Automotores de SC (SC DMV) que demuestren su elegibilidad para trabajar:

- Licencia de conducir o tarjeta de identificación de SC.
- Documentos del SC DMV que demuestre que ha sido aceptado para obtener una Licencia o identificación de SC.

- Licencia o identificación de otro estado si ese estado tiene requisitos estrictos como los de SC.

Los empleados públicos y compañías contratadas por ellos están actualmente bajo esta nueva ley. Tuvieron que empezar a seguirla desde enero de este año.

Desde el 1° de julio de este año cualquier empleador con mas de 100 empleados deberá revisar el estatus legal de toda nueva persona contratada después del 1° de julio. Los demás empleadores en el estado no requieren de seguir este requisito hasta julio del 2010.

Cuando los empleadores usan E-verify les causa muchos problemas. Para informarse más sobre el tema visite www.scjustice.org.

South Carolina Appleseed Legal Justice Center está dedicado a defender a la gente de bajos ingresos en Carolina del Sur para efectuar cambios sistemáticos por la acción en las cortes, la legislación, agencias administrativas, la comunidad y los medios de comunicación. Ayuda a otros por medio de la educación, entrenamiento y consejería. www.scjustice.org

Soon E-verify may start being used by more SC employers due to the SC Illegal Immigration Reform Act. The new state law requires employers to check the legal status of anyone they hire after a certain date.

E-verify is not mandatory for employers to use. E-verify is a federally run database that checks the work authorization status of employees against the Social Security Administration and Department of Homeland Security databases.

Employers can check the legal status of new hires through E-verify or if the new hire can show documents or dl/id cards from S.C. Department of Motor Vehicles (DMV) to show work eligibility:

- SC driver's license or state identification card.
- Documents from SC DMV accepts to either obtain a S.C. driver's license or state identification card.
- Out of state driver's licenses and state identification cards if that state has license requirements as strict as South Carolina's.

Public employers and companies that contract with them are already under the new law. They had to start following the law in January of this year.

Starting on July 1 of this year any private employer with over 100 employees will have to check the legal status of anyone they hire from July 1 forward. The remaining employers in the state will not have to comply with the law until July 2010.

When employers use E-verify, it causes many problems. You can inform yourself more about this topic at www.scjustice.org.

South Carolina Appleseed Legal Justice Center is dedicated to advocacy for low income citizens in South Carolina to affect systemic change by acting in and through the courts, legislature, administrative agencies, community and the media, and helping others do the same through education, training and counseling. www.scjustice.org